



CÂMARA MUNICIPAL DE MORA



Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Assistente Operacional na área da DECAS – Divisão de Desenvolvimento Económico, Educação, Cultura, Desporto, Ação Social e Saúde Atividade 2 – (Referência L)

ph
Fernando
Proença

Método de seleção – Avaliação Psicológica e Avaliação de Competências

Ata nº. 4 da reunião do júri

Aos vinte e seis dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e três, reuniu no edifício dos Paços do Concelho, o júri do procedimento concursal para a constituição de relação jurídica de emprego público, em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, de um assistente operacional para a DECAS – Divisão do Desenvolvimento Económico, Educação, Cultura, Desporto, Ação Social e Saúde, atividade 1, conforme deliberação da Câmara Municipal de Mora de dezasseis de maio de dois mil e vinte e dois e despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Mora, Paula Cristina Calado Chuço de catorze de junho de dois mil e vinte e dois, constituído por:

Maria Isabel Pereira Garcia, Técnico Superior, Presidente

Humberto Manuel Canelas Pinto Aurélio da Cunha, Coordenador Técnico, 1º. Vogal efetivo, que substituirá o Presidente nas suas faltas ou impedimentos;

Florbela Fragoso Pinto Gafaniz, Assistente Técnica; 2º. Vogal efetivo

O júri do procedimento concursal supra, analisou os mapas com os resultados das provas de avaliação psicológica e avaliação de competências aplicados aos candidatos pela empresa Psycotest, no dia 20 de junho de 2023, Edifício dos Paços do Concelho. Com base nos mapas enviados elaborou-se a lista de admitidos e excluídos ao procedimento supra que se apresenta abaixo:





CÂMARA MUNICIPAL DE MORA



Notas Quantitativas dos candidatos- Avaliação Psicológica

Candidato	Classificação da Prova
Célia Maria Rosa Pires Dias Prates	12 Valores - Apta
Patricia Isabel Laurindo Pulgas Botas	16 Valores - Apta
Rosa Lúcia Catarino Vacas Rodrigues	12 Valores - Apta

Notas Quantitativas dos candidatos- Avaliação de Competências

Candidato	Classificação da Prova
Carmen Judite dos Santos Vieira Pires	16 Valores - Apta

Os candidatos aprovados no segundo método de seleção ou seja na Avaliação Psicológica, por terem obtido uma valoração superior a 9,5 valores, serão convocados para submissão ao método de seleção seguinte — Entrevista Profissional de seleção.

O Presidente do Júri

Maria Isabel Pereira Garcia (Técnico Superior);

O 1.º Vogal Efetivo

Humberto Manuel Canelas Pinto Aurélio da Cunha (Coordenador Técnico);

A 2.ª Vogal Efetiva

Florbela Fragoso Pinto Gafaniz (Assistente Técnica)

